

# Bewerbungsbogen

für den Familienfreundlichkeitspreis 2025



Name des Unternehmens: \_\_\_\_\_

Branche: \_\_\_\_\_

Ansprechperson: \_\_\_\_\_

Straße & Hausnr.: \_\_\_\_\_

PLZ & Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Website: \_\_\_\_\_

Anzahl der Mitarbeitenden: \_\_\_\_\_

davon Versicherungspflichtige: \_\_\_\_\_

davon Frauen: \_\_\_\_\_

davon alleinerziehend: \_\_\_\_\_

davon Azubis: \_\_\_\_\_

davon im laufenden Jahr in Elternzeit: \_\_\_\_\_

davon über 50 Jahre: \_\_\_\_\_

davon in Teilzeit: \_\_\_\_\_

Anzahl der Mitarbeitenden mit Kindern, die betreut / versorgt werden: \_\_\_\_\_

Anzahl der Mitarbeitenden mit Betreuungsaufgaben bei Angehörigen: \_\_\_\_\_

**1. Bieten Sie Ausbildungsstellen an?**  ja  nein

**2. Wie viele Ausbildungsstellen bieten Sie jährlich an?** \_\_\_\_\_

**3. An welchen Maßnahmen haben Sie sich in den letzten 12 Monaten beteiligt, um Azubis / Studierende / Praktikantinnen oder Praktikanten für Ihr Unternehmen zu gewinnen?**

schulische Praktika  Praktika für Studierende  Weiteres: \_\_\_\_\_

Einstiegsqualifikation

Angebote der Agentur für Arbeit, wie bspw.:

Veröffentlichung der Stellenausschreibungen  Bewerbungstage für Interessierte  Unternehmensvorstellung

Weitere: \_\_\_\_\_

Ausbildungsführer PM  Teilnahme an den Arbeitskreisen Schule & Wirtschaft

über öffentliche Medien (Presse, Internet, Social Media etc.)

**4. Beteiligen Sie sich an Maßnahmen der Berufsorientierung?**

Teilnahme am Zukunftstag / Tag der offenen Tür

Teilnahme an Projekten für Schülerinnen und Schüler (z.B. „JOB NAVI PM“) oder Studierende in den letzten 12 Monaten, wenn ja, welche:

\_\_\_\_\_

Teilnahme an Berufsorientierungs- und Ausbildungsmessen, wenn ja, welche:

\_\_\_\_\_

Schulkooperationen, wenn ja, mit welcher Schule und mit welchem gemeinsamen Aktivitäten:

\_\_\_\_\_

sonstige Aktivitäten, wenn ja, welche:

\_\_\_\_\_

# Bewerbungsbogen

für den Familienfreundlichkeitspreis 2025



4a. Wie schätzen Sie den Erfolg Ihrer Teilnahme ein?

5. Welche Maßnahmen unternehmen Sie, um eventuelle Ausbildungsabbrüche zu vermeiden?

- Mentoring o. Buddy-Programm       Elterngespräche     Azubigespräche       ASA Flex\*  
 Förderunterricht im OSZ       Azubibotschafter       Weiteres:

\*Die Assistierte Ausbildung (AsA) wurde mit den Ausbildungsbegleitenden Hilfen (AbH) zusammengelegt. Das Unterstützungsangebot orientiert sich am individuellen Förderbedarf der Auszubildenden und Ihres Betriebes, auf den flexibel (flex) eingegangen werden kann. Das heißt: Es ist zugeschnitten auf die persönlichen und betrieblichen Rahmenbedingungen.

6. Bietet Ihr Unternehmen Unterstützung im Bereich der Kinderbetreuung an?

- Betriebs-Kita       Vermittlung Kinderbetreuung       betriebsnahe Kindertagespflege  
 Belegplätze in Kitas/ Kooperationen     Eltern-Kind-Büro       Notfall-/ Veranstaltungsbetreuung  
 Ferienangebote       Betreuungskostenzuschuss       Weiteres:

7. Welche Möglichkeiten im Zusammenhang mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf bietet Ihr Unternehmen an?

- situative Rücksichtnahme (längere Urlaube, unbezahlte Freistellungen)  
 Einarbeitung nach Wiedereinstieg - Patenschaften, Auffrischungsqualifizierung  
 Qualifizierungsangebote in der Elternzeit - Einbeziehung der Mitarbeitenden in Elternzeit in betriebliche Informationssysteme  
 Nutzung der Teilzeitarbeit in Elternzeit nach Wunsch, ggfs. mit Garantie der Stundenerhöhung  
 Mitarbeitergespräche vor, während und / oder nach der Elternzeit - Stellengarantie nach Rückkehr aus der Elternzeit, Motivation/Anreiz für längere Vätermonate in Elternzeit  
 Home Office / Heimarbeit     Sonstiges, bitte näher erläutern

# Bewerbungsbogen

für den Familienfreundlichkeitspreis 2025



## 8. Welche Möglichkeiten der individuellen Arbeitsstrukturierung bietet Ihr Unternehmen für Mitarbeitende an?

### Arbeitszeitmöglichkeiten:

- Teilzeit – Rückkehr / Erweiterung in Vollzeit aus Teilzeit
- Jobsharing (2 Personen teilen sich einen Arbeitsplatz)
- Flexible Arbeitszeit
- flexible Arbeitsorte
- Individuelle Urlaubsplanung mit Berücksichtigung von persönlichen Belangen - Teilzeit bei Führungskräften, Arbeitszeitkonten

### Individuelle Sonderregelungen:

- Pflegezeit / Kinderbetreuungszeiten für Großeltern
- Freistellung zu besonderen Anlässen
- Vermittlung von haushaltsnahen Dienstleistungen (z.B. Reinigungs- / Wäschedienst)
- besondere Gesundheitsangebote während der Arbeitszeit: wenn ja, welche:

Sonstiges, bitte näher erläutern:

## 9. Welche beruflichen Perspektiven/ Aufstiegsmöglichkeiten bieten Sie Ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und wie unterstützen Sie diese zeitlich, finanziell und organisatorisch?

- Teilzeitangebote (während der Qualifizierungszeit)
- (anteilige) Übernahme Kosten
- Beratung und Begleitung bei der Organisation individueller Qualifizierungen (Kontaktvermittlung zu Bildungsträgern, Verweisberatung, etc.)
- Individuelle Karrierepläne mit regelmäßiger Kontrolle Nachhaltigkeit/Fortschreibung
- regelmäßige Feedbackgespräche
- Weiteres:

## 10. Wie unterstützen Sie Diversität in Ihrem Unternehmen (Geschlechtervielfalt, Herkunft, Religion, Inklusion, etc.)?

## 11. Welche Angebote zum Ausgleich von Benachteiligung (z.B. gesundheitliche, persönliche, sprachliche) bieten Sie für Ihre Mitarbeitenden an?

- Seminare zur leichten Sprache
- Kurse Deutsch als Fremdsprache
- Gesundheitsangebote (Resilienz u. Sport)
- Beratung durch Krankenkassen
- Weiteres:

## 12. Wie unterstützt Ihr Unternehmen pflegende Mitarbeitende bei der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege?

- feste Ansprechperson im Unternehmen zum Thema (Pflegerlotsen)
- Vermittlung zum Pflegestützpunkt
- Kontakt / Informationen während der Freistellung
- Auslage von Informationen zum Thema Pflege Angehöriger
- Rücksichtnahme (Urlaub, unbezahlte Freistellung)
- kurzfristige Umstellung der Arbeitsorganisation
- Teilzeit nach Wunsch, ggfs. mit Garantie der Stundenerhöhung
- flexible Arbeitsorte
- Vermittlung von Beratungsangeboten (bspw. bei psychischer Belastung)
- Sonstiges, bitte näher erläutern:

# Bewerbungsbogen

für den Familienfreundlichkeitspreis 2025



## 13. Wie fördern Sie die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden? Welche besonderen Angebote der Gesundheitsförderung haben Sie in Ihrem Betrieb etabliert?

- Informationsvermittlung zu externen Gesundheitsangeboten des Unternehmens
  - (anteilige Übernahme) des Eigenkostenteils der Mitarbeitenden bei Gesundheitsangeboten außerhalb des Unternehmens
  - Organisation eigener Angebote oder Veranstaltungen der gesundheitlichen und/oder sportlichen Betreuung in Ihrem Unternehmen
  - Angebot von leidensgerechten Arbeitsplätzen  flexible Arbeitszeitgestaltung u. Arbeitsort
  - Betriebliches Eingliederungsmanagement  Sabbatical  Sonstiges, wie:
- 

## 14. Welche Angebote stellen Sie Ihren Mitarbeitenden zur Pausenversorgung zur Verfügung?

- separater Aufenthaltsraum/Teeküche  Vergünstigung bei Essensversorgung
  - aktive/ gesunde Pause  freie Getränke / Verpflegung während der Arbeitszeit
  - Sonstige, welche:
- 

## 15. Wie unterstützen Sie die Mobilität Ihrer Mitarbeitenden?

- Beteiligung des Unternehmens an der Anschaffung privater E-Bikes, e-Cars  Car-Sharing Service im Unternehmen
  - Firmenticket  Leihräder  Elektro-Tankstelle  vergünstigtes Tanken
  - Firmenwagen zur privaten Nutzung  Sonstiges, bitte näher erläutern:
- 

## 16. Führen Sie regelmäßig Mitarbeitergespräche durch, um die Arbeitsprozesse zu verbessern?

- ja  nein

wenn ja, in welchem Rhythmus: \_\_\_\_\_

---

## 17. Gibt es in Ihrem Betrieb ein systematisches Ideen- und Beschwerdemanagement?

- ja  nein

## 18. Werden in Ihrem Unternehmen Flexibilität und Vertrauen der Mitarbeitenden im Berufsleben besonders gefördert?

- nein  ja, durch welche Maßnahmen?
- 

## 19. Engagiert sich Ihr Unternehmen regional (z.B. Unterstützung von Vereinen vor Ort, FFW, etc.)?

- nein  ja, wann, wo, womit?
- 

## 20. Wie informieren Sie Ihre Mitarbeitenden über Angebote zu familiären Unterstützungsangeboten?

- Auslage von Flyern (Kindergrundsicherung, Familienzentren, Wohngeld, Schüler BAföG, Elternzeit, etc.)  Weiteres:
-

# Bewerbungsbogen

für den Familienfreundlichkeitspreis 2025



21. Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden besondere Belohnungs-Systeme an?

- nein                       ja, wie erfolgt der Anreiz/Belohnung besonderer Arbeitsleistungen konkret?

22. Engagieren Sie sich in Unternehmernetzwerken (z.B. Stammtische, Treffpunkt Wirtschaft, etc.)?

- nein                               ja, welche:

24. Wie entwickeln und fördern Sie ein gutes Betriebsklima (z.B. Unternehmenskultur, Leitbild, Mitarbeitermotivation)?

25. Was zeichnet Ihr Unternehmen darüber hinaus besonders aus?

26. Worauf sind Sie und Ihre Mitarbeitenden besonders stolz?

Das ausgefüllte Formular speichern Sie bitte auf Ihrer lokalen Festplatte ab. Danach schicken Sie diese Datei bitte per E-Mail an folgende Adresse

**Landkreis Potsdam-Mittelmark**

Der Landrat

**E-Mail:** familienfreundlich@potsdam-mittelmark.de

**Einsendeschluss ist der 28.02.2025**